

MOCIÓN PARA A INTERVENCIÓN URXENTE NO CENTRO COMUNITARIO MANUELA PÉREZ SEQUEIROS ANTE A CRISE LABORAL E DE XESTIÓN QUE HAI NO MESMO DESDE HAI UN ANO

Olaia Ledo Díaz, portavoz municipal do Grupo Municipal do Bloque Nacionalista Galego (BNG) no Concello de Narón, ao abeiro da lexislación vixente, presenta a seguinte MOCIÓN para o seu debate en pleno :

O Centro Comunitario Manuela Pérez Sequeiros non é un mero equipamento máis de Narón. É un espazo esencial para o benestar social da veciñanza que alberga o **Centro de Día** e desenvolve servizos sociocomunitarios vitais para as nosas veciñas e veciños. Este centro leva o nome dunha persoa, Manuela Pérez Sequeiros, quen foi unha figura clave na posta en marcha e desenvolvemento dos Servizos Sociais municipais, o que subliña a súa vocación de carácter **público e social**.

A pesar de que a xestión deste servizo se realiza mediante **concesión administrativa** á empresa **DomusVi**, a **titularidade é pública** e, polo tanto, a responsabilidade de vixilancia, control e garantía da calidade do servizo e do benestar das traballadoras e dos usuarios recae directamente no Goberno Municipal de Narón. Ademais, a situación actual é dunha prórroga de máis dunha década, cuestión que se debese suplir cunha nova licitación ou polo que aposta o BNG: xestión directa 100% do servizo.

Desde hai meses, este Grupo Municipal vén advertindo e denunciando publicamente no último pleno dun progresivo e alarmante **deterioro das condicións laborais e do ambiente de traballo** no centro, coincidindo coa incorporación da nova dirección por parte da empresa concesionaria.

A situación escalou até un punto de crise insostible: na actualidade, **7 das 17 persoas** que compoñen o cadro de persoal atópanse de **baixa laboral por motivos de saúde psicolóxica, maioritariamente ansiedade**. Esta taxa de baixas é un indicador inequívoco dunha **xestión deficiente, precarizadora e potencialmente abusiva**, que está a vulnerar o dereito á saúde laboral das traballadoras e traballadores.

Esta crise xa foi trasladada a este Concello por parte deste Grupo Municipal nunha **reunión** hai meses. Daquela o número de baixas era inferior, mais a situación era grave e xa solicitábase daquela a intervención pensando non só no benestar do cadro de persoal se non en todas aquelas persoas usuarias do Centro de día e das actividades que se dan no centro. Lamentablemente, a falta de actuación por parte do Goberno Municipal

nese momento, sumada a todavía ausencia de resposta na recente pregunta formulada no último Pleno, non permitiu ver unha solución a curto ou medio prazo.

É imperativo que o Concello de Narón asuma a súa responsabilidade e interveña de forma inmediata. Un cadro de persoal tan mermado (ou substituído por persoal pero sen atender o que está acontecendo coas baixas) non pode garantir a calidade asistencial que os usuarios e usuarias, moitos deles persoas dependentes, merecen e necesitan. O que acontece no centro non é só un problema laboral, senón unha **ameaza directa á calidade dun servizo público esencial**.

Por todo o exposto, e co obxectivo de protexer tanto o benestar das traballadoras como o dereito á atención digna das persoas usuarias, o Grupo Municipal do BNG insta ao concello aos seguintes acordos:

1. **Apertura Inmediata de Expediente Informativo/Inspección:**
 - 1.1. Instar ao Goberno Municipal a abrir de forma urxente un **Expediente de Inspección e Seguimento** do contrato coa empresa DomusVi para o Centro Manuela Pérez Sequeiros.
 - 1.2. O obxectivo debe ser **avaliar as causas da crise laboral** e a correcta execución das cláusulas do contrato, incluíndo as relativas ao cadro de persoal e á calidade do servizo.

2. **Intervención na Dirección e Xestión Laboral instando ao Concello a esixir a DomusVi a toma de medidas inmediatas** e contundentes, incluíndo a **revisión e posible substitución da dirección** do centro se se considera parte dos problemas de xestión actuáis.

3. Instar o Goberno a garantir que, a pesar das baixas, a empresa DomusVi cubra de forma inmediata e adecuada as vacantes para que a **ratio de persoal/usuario sexa a establecida** por contrato e a atención non se vexa mermada.

4. **Revisión do Modelo de Xestión (Medio-Longuíssimo Prazo):** Comprometer o Concello a **avaliar o modelo de xestión indirecta** do Centro Comunitario e Centro de Día ao finalizar o contrato actual, sopesando a **posibilidade de remunicipalización** do servizo para asegurar a súa calidade e estabilidade laboral, dado o carácter estratéxico e social do centro.



NARÓN

5. Creación dunha **Mesa de Seguimento** da situación, con representación do Goberno, grupos da oposición e, se é posible, **representantes legais dos traballadores/as**, para verificar o cumprimento dos acordos e a mellora do ambiente laboral.

Narón, 12 de novembro de 2025